

В Диссертационный совет 99.2.129.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

## **ОТЗЫВ ОБ АВТОРЕФЕРАТЕ ДИССЕРТАЦИИ**

**Автор: Горский Антон Александрович**

**Тема диссертации: «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» (кандидатская диссертация),**

**Специальность: 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертационная работа Горского Антона Александровича «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)», результаты которой представлены в автореферате, посвящена разработке научно-обоснованных подходов к развитию системы подготовки кадров для благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

Актуальность проведенного исследования не вызывает сомнений. В современных социально-экономических условиях развитие системы здравоохранения и социальной поддержки населения все в большей степени требует привлечения ресурсов гражданского общества, некоммерческих организаций и благотворительных инициатив. Благотворительная деятельность в медико-социальной сфере становится важным механизмом расширения доступности медицинской помощи, особенно для социально уязвимых категорий населения. В этих условиях особое значение приобретает формирование профессионального кадрового потенциала, способного эффективно функционировать на стыке медицины, социальной работы и гуманитарной помощи.

Следует отметить, что развитие благотворительной медицины невозможно без формирования устойчивой системы подготовки специалистов, обладающих необходимыми профессиональными, управленческими и социально-коммуникативными компетенциями. Подготовка таких кадров требует разработки научно обоснованных подходов, учитывающих специфику деятельности некоммерческого сектора, особенности функционирования медицинских организаций и социальную направленность благотворительных программ. В этой связи диссертационное исследование, направленное на разработку механизмов развития системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности, представляется своевременным и востребованным.

В представленной работе автором рассмотрены теоретические и организационные аспекты формирования кадрового потенциала благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Особое внимание уделено анализу существующих проблем кадрового обеспечения, а также разработке предложений по совершенствованию системы подготовки специалистов, задействованных в реализации благотворительных медицинских программ. В диссертации предложены практические рекомендации, направленные на развитие образовательных механизмов подготовки кадров, совершенствование организационных форм кадрового обеспечения и повышение эффективности благотворительной деятельности в сфере оказания медико-социальной помощи населению.

Научный интерес представляет предложенный автором комплекс мер, ориентированных на развитие системы подготовки кадров для благотворительной деятельности, а также подходы к формированию профессиональных компетенций специалистов, задействованных в медико-социальной благотворительности. Представленные в автореферате положения свидетельствуют о стремлении автора рассмотреть проблему кадрового обеспечения данной сферы в системном контексте, учитывая особенности институциональной среды, образовательной инфраструктуры и организационных механизмов функционирования благотворительных организаций.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования полученных результатов в деятельности государственных органов управления, образовательных организаций и некоммерческих структур при разработке программ развития благотворительной медицины и совершенствовании системы подготовки кадров. Предложенные рекомендации могут способствовать повышению эффективности функционирования благотворительных инициатив и укреплению кадрового потенциала медико-социальной сферы.

Вместе с тем в автореферате недостаточно подробно раскрыты субъекты системы кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, а также последовательность их действий, механизм взаимодействия и распределение зон ответственности между участниками данной системы. Более детальное описание институциональной структуры системы кадрового обеспечения, включая роль государственных органов, образовательных учреждений, некоммерческих организаций и благотворительных фондов, позволило бы более полно представить организационный механизм реализации предложенных автором решений и повысить прикладную значимость разработанной модели.

Тем не менее указанное замечание носит частный характер и не снижает общей положительной оценки проведенного исследования.

В целом представленная работа свидетельствует о значительном объеме проведенного исследования и содержит научно обоснованные положения, направленные на развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Полученные

результаты имеют научную и практическую значимость и могут быть использованы при разработке государственной и институциональной политики в данной области.


Диссертационная работа Горского Антона Александровича соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Доктор экономических наук,  
профессор кафедры экономики, профессор  
Северо-Западного института управления  
- филиала федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования "Российская академия  
народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации"

 И.В. Цыганкова

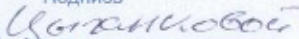
Северо-Западный институт управления - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации": 199178, г. Санкт-Петербург, Средний пр. В.О., д. 57/43  
Телефон: +7(812)335-94-94;  
E-mail: sziu@ranepa.ru

Я, Цыганкова Инга Владимировна, настоящим даю согласие на обработку своих персональных данных, связанную с работой диссертационного совета по поводу формирования аттестационного дела соискателя.

 И.В. Цыганкова

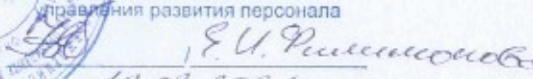


Подпись



**ЗАВЕРЯЮ**

Ведущий специалист отдела  
кадрового администрирования  
управления развития персонала



12.02.2026